

L'analisi High Return Development Insights è stata condotta su un campione di 38 persone e ha lo scopo di:

- comprendere le caratteristiche del gruppo attraverso la matrice a lato e le competenze più alte e più basse;
- individuare quali sono le competenze su cui puntare per massimizzare la performance.

Le variabili considerate nell'analisi sono:

competenza della persona:

Intelligenza Emotiva

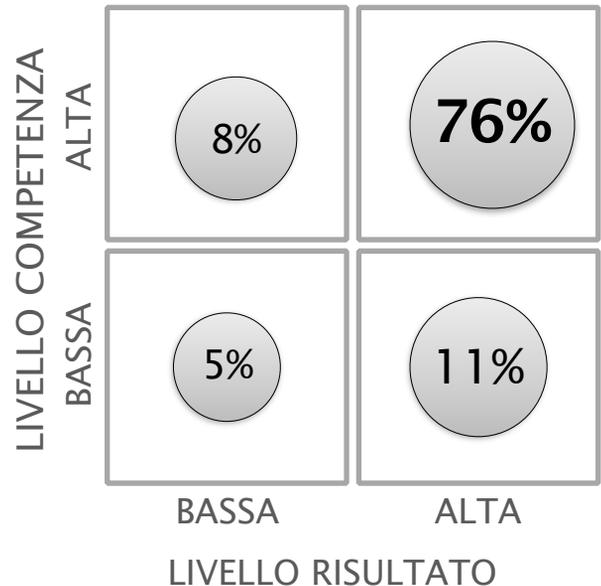
è considerata alta se supera 100;

risultato della persona:

Efficacia

è considerata alta se supera 100

La matrice individua la percentuale di persone in ognuno dei quadranti



COMPETENZE PIÙ ALTE

Reflection

Prioritizing

Critical Thinking

COMPETENZE PIÙ BASSE

Problem Solving

Connection

Commitment

COMPETENZE CON IL MAGGIOR RITORNO SULL' INVESTIMENTO

1 Resilience

2 Commitment

3 Proactivity

Non sempre sviluppare ulteriormente i punti forza o lavorare esclusivamente sui punti di debolezza è la migliore strategia per ottenere risultati.

L'approccio evidence-based della metodologia High Return, tramite l'utilizzo di modelli statistici avanzati in grado di predire le performance, permette di identificare le dimensioni su cui puntare per ottenere il massimo ritorno sull'investimento.

Vuoi approfondire l'analisi attraverso la versione HR Analytics?

scrivi a: office.it@6seconds.org